



## RH - Entrevista a candidato

(perguntas obrigatórias a um candidato estratégico)

---

### 1. Informação profissional

- Pergunta: que faz para se manter informado?
- Porquê? Quem procura estar bem informado tem potencial e tomará decisões mais esclarecidas
- É um bom sinal se for selectivo
- Perguntar algo de concreto para perceber a sua reacção

### 2. Capacidade de decisão

- Já tomou uma decisão difícil? Conte! E uma que tenha corrido menos bem?
- A resposta mostrará como age em situações de pressão e o estilo de trabalho

### 3. Relacionamento profissional

- Já teve divergências com um colega? Como superou?
- Bom sinal se revela flexibilidade; mau sinal se nunca teve problemas
- O objectivo é verificar como se comporta em situações de conflito

### 4. Capacidade de realização

- Uma ideia sua adoptada? Como a implantou?
- Promover mudanças, significa sair da "zona de conforto": bom sinal se falar com entusiasmo, demonstra iniciativa; mau sinal se demora a responder ou responde negativamente

### 5. Aspirações para o futuro

- Onde pretende estar daqui a 5/10 anos?
- É bom sinal se busca desafios; mau sinal, se responde com "frases feitas"

### 6. Perfil empreendedor

- O que o motivou nas empresas anteriores?



- Bom sinal, se quer deixar a sua marca e realizar inovações; mau sinal se apresenta ideias incompatíveis com a dimensão da empresa

## **7. Desenvolvimento profissional**

- Pretende fazer um Curso ou Pós-graduação? Porquê?
- Analisar a eventual conflitualidade com os interesses da empresa. Verificar como pretende compatibilizar os interesses de ambos.

Lido em

<http://portalexame.abril.com.br/revista/pme/edicoes/0014/m0165534.html>